

3. PO PRAKTIKOS

Praktikantų veiklos rezultatų ir pažangos vertinimas yra vienas pagrindinių dalykų po praktikos. Praktikantui svarbu, kad praktikos vadovas pateiktų apibendrintą grįžtamąjį ryšį apie studento darbo rezultatus ir gebėjimus, susijusius su tolesniu

profesiniu tobulėjimu. Šiame etape praktikantai taip pat savarankiškai vertina savo darbo rezultatus praktikos metu.

- **Praktikanto įvertinimas pagal kriterijus, nustatytus prieš praktiką**

Paprastai veiklos vertinimas grindžiamas praktikos vadovų atliktu vertinimu. Studento AMI turėtų nuspręsti, kokia galutinio įvertinimo dalis yra skiriamas AMI vadovui ir priimančiosios organizacijos vadovui. Tačiau studentų savęs vertinimas, kaip jie atlieka savo darbą ir daro pažangą praktikos metu, taip pat gali būti dalis galutinio įvertinimo.

Naudingi šablonai AMI:

[Praktikos įsivertinimo forma](#)

[Priimančiosios organizacijos praktikanto veiklos vertinimo forma](#)

- **Užtikrinti, kad praktikantai iš praktikos vadovų gautų apibendrinimą apie praktikanto veiklą;** rekomenduojama, kad apibendrinimo metu praktikos vadovas ir praktikantas aptartų praktikos tikslus, kurie buvo nustatyti prieš praktiką bei jų įgyvendinimą.

- **Nustatyti galimybes ir sunkumus praktikos metu**

Baigus praktiką labai rekomenduojama įvertinti AMI ir priimančiųjų organizacijų bendradarbiavimą. Tai turėtų apimti stipriųjų pusių nustatymą ir ateities galimybes, taip pat problemas ar sunkumus, kad jų būtų galima išvengti ateityje. Jei bendradarbiavimas buvo problemiškas, reikėtų svarstyti rasti kitų organizacijų, kurios priimtų praktikantus. Virtualios praktikos atveju ypatingą dėmesį skirti technologiniams aspektams praktikos metu įvertinti: tam tikrų technologinių priemonių prieinamumas ir naudingumas, praktikantų ir vadovo pasirengimas naudoti šias technologijas.

Siūloma priimančiųjų organizacijų vadovų paklausti apie jų pasitenkinimą bendradarbiavimu su AMI, praktikos tikslų pritaikomumą prie jų organizacijos masto ir specifikos, organizacijos pasirengimą priimti praktikantus ateityje ir t. t.