

3.

PRAKTIKOS VADOVO VAIDMUO PO PRAKTIKOS

Praktikantų veiklos rezultatų ir pažangos vertinimas yra pagrindinės temos po praktikos. Svarbu, kad praktikantas iš vadovo gautų apibendrinamąją grįžtamąją informaciją apie savo veiklos rezultatus

ir gebėjimus tolesniam profesiniam tobulėjimui. Šiame etape praktikantai taip pat savarankiškai vertina savo darbo rezultatus praktikos metu.

Paprastai po praktikos priimančiosios organizacijos vadovas turėtų:

- **Įvertinti praktikanto darbo rezultatus ir pažangą:**
 - užpildyti AMI pateiktą vertinimo formą; skirtingos AMI gali apibrėžti skirtingus vertinimo kriterijus;
 - įvertinti, kaip praktikos tikslai, kurie buvo apibrėžti prieš praktiką, buvo pasiekti; rekomenduojama, kad praktikantas atliktų tokį pat įsivertinimą.
- **Surengti susitikimą su praktikantu ir pateikti apibendrinamąjį grįžtamąjį ryšį;** rekomenduojama, kad grįžtamojo ryšio metu būtų aptarta praktikanto vertinimo forma, įvertinta, kaip buvo pasiekti prieš praktiką nustatyti praktikos tikslai. Jei praktikos metu praktikantas bendradarbiavo su kitais organizacijos darbuotojais, rekomenduojama juos įtraukti į šį susitikimą.
- **● Įvertinti praktikų patirtį ir apskritai praktikos programą užpildant AMI pateiktą formą. Aukštojo mokslo institucijos dažnai prašo priimančių organizacijų praktikos vadovų įvertinti praktikos programos kokybę ir naudą, bendradarbiavimo veiksmingumą.** Taip pat gali būti prašoma atsakyti į klausimus apie bendradarbiavimą su aukštojo mokslo institucijų darbuotojais, praktikos tikslų pritaikymą organizacijos veiklos sričiai ir specifikai, organizacijos pasirengimą priimti praktikantus ateityje ir t. t.